

## **Публичный Отчет выборного органа первичной профсоюзной организации**

### **МКДОУ детский сад общеразвивающего вида «Сказка» за 2023 год**

За отчетный период работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности нашего детского сада.

Основными документами нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Профсоюза работников образования и науки РФ.
- Положение о первичной организации профсоюза работников МКДОУ детский сад общеразвивающего вида «Сказка».
- Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией и работниками МКДОУ детский сад общеразвивающего вида «Сказка»

#### **1. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников).

Сегодня все работники сада, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В образовательном учреждении имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующей и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

#### **2. Организационная работа**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день (декабрь 2023 года) в составе профсоюзной организации числится 18 человек из них 10 педагогов. Всего в

организации трудится 28 работников. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Все данные членов профсоюзной организации внесены в систему «Тонкий клиент». Проведена сверка членов профсоюза в марте и ноябре текущего года.

Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Областной организации профсоюза работников народного образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-9 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа ).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 18 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи ).

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, используются:

- сайт профсоюзной организации МКДОУ детский сад общеразвивающего вида «Сказка» ;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета сада была представлена на сайте который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В ноябре педагог Лазарева Т.Н. посетила санаторий «Оболсуново» на 3хдневный тур выходного дня.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В феврале Васяева М.С., Соколова Л.Б, Пучкова Е.А., Куликова Е.А. участвовали в районном фестивале «Вдохновение» в номинации «Вокальное творчество» и «Народное творчество» и заняли 2и 3 место соответственно. Васяева М.С. приняла участие в фотоконкурсе в номинации «Свободная тема».

Доброй традицией становится поздравления работников профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. Возобновляется добрая традиция поздравления детей членов профсоюза подарками на Новый год. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

#### **4. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над, чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось:

- хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации;
- большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, знаниями Устава профсоюза (но мы решаем данную проблему).

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать: развивать информационную политику и социальное партнерство на всех уровнях, вести работу по привлечению в профсоюз всего коллектива.

Председатель ПК Л.Б. Соколова