

АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕЖНЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «СКАЗКА»  
155120, Ивановская область, поселок Лежнево, улица 3-я Свердлова, дом. 5а,  
служебный телефон 8(49357) 2-27-63, e-mail: dou.skazka@yandex.ru,  
ОГРН 1023701649025 / ИНН 3715004425 / КПП 371501001

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Профкома

Заведующий

Соко Л.Б. Соколова

М.В. Першина



« 15 » 13 2021 г.

Приказ № 46-09  
от « 15 » марта 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе управления профессиональными рисками и проведении  
оценки профессиональных рисков.**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида «Сказка» (далее – Положение, далее - ДОО) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 августа 2016 года № 438н, Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» и иными нормативными правовыми актами по охране труда.

1.2. Настоящее положение определяет порядок проведения анализа, метод оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

1.3. Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявленных наиболее опасных этапов рабочего процесса работников с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

1.4. Положение является составной частью системы управления охраной труда в ДОО и является локальным нормативным актом по охране труда. Процедура управления профессиональными рисками в ДОО предполагает:

- выявление опасностей;
- оценку уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

1.5. Основные принципы управления профессиональными рисками:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

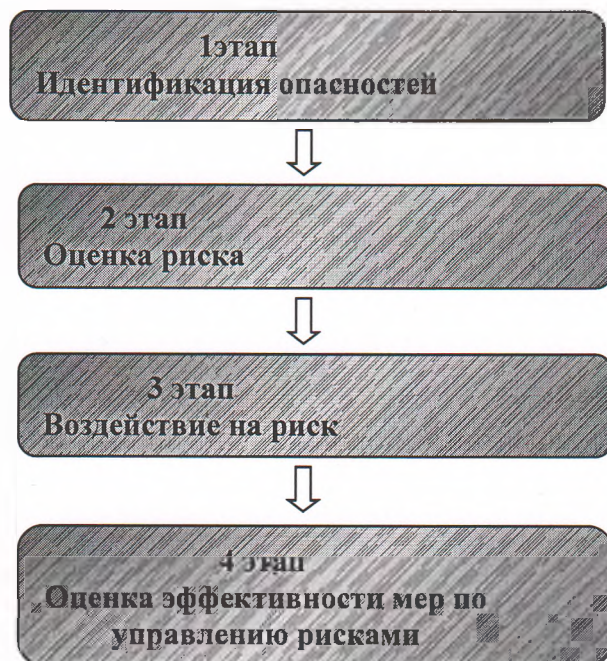
в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем

состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

В целом деятельность ДОО по управлению профессиональными рисками можно представить в виде схемы



## 2. ИДЕНТИФИКАЦИЯ (ВЫЯВЛЕНИЕ) ОПАСНОСТЕЙ.

2.1. Цель идентификации - выявление, идентификация и описание всех имеющихся на рабочем месте опасностей, исходящих от технологического процесса, опасных веществ, выполняемых работ, машин, механизмов, оборудования и инструмента, участвующего в технологическом процессе, с определением потенциального ущерба безопасных условий труда и здоровья.

2.2. Процедура идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков должны учитывать:

- повседневную (стандартную, обычную) и редко выполняемую деятельность работников, а также деятельность работников внешних организаций, имеющих доступ к зоне выполнения работ;
- человеческий фактор при выполнении профессиональной деятельности работниками (утомление вследствие высокого напряжения, ошибки при

часто повторяющихся действиях и т.п.);

- опасности, выявленные, как вблизи, так и вне зоны выполнения работ, которые способны неблагоприятно повлиять на здоровье и безопасность работников, включая работников внешних организаций;
- инфраструктуру, оборудование и материалы, находящиеся в зоне выполнения работ, вне зависимости от того, кем они предоставлены;
- изменения или предполагаемые изменения видов деятельности и технологических процессов;
- проекты зоны выполнения работ, технологические процессы, сооружения, оборудование и организацию работ;
- ситуации, события, комбинации обстоятельств, которые приводили либо потенциально могут привести к травме или профессиональному заболеванию работника;
- причины возникновения потенциальной травмы или заболевания, связанные с выполняемой работой, продукцией или услугой;
- сведения об имевших место травмах, профессиональных заболеваниях.

2.3. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

Какие опасности возникают в работе?

Что является причинами опасности?

Где проявляется опасность?

Кто подвержен опасности?

В каких ситуациях работники могут подвергнуться опасности?

2.4. Идентификация (выявление) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляется комиссией ДОО с привлечением специалиста по охране труда.

2.5. В ДОО формируется и поддерживается в актуальном состоянии Перечень опасностей, в котором предусмотрено упорядочивание всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учётом не только штатных условий деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

Опасности по природе воздействия подразделяются на физические, химические, биологические, психофизиологические.

**Физические опасности** связаны с движущимися машинами и механизмами, незащищенными подвижными частями оборудования,

уровнем шума, вибрации, инфразвуковых колебаний, ультразвука, повышенной или пониженной влажностью, ионизацией воздуха, повышенным уровнем статического электричества, электромагнитных излучений, электрического и магнитного поля, недостаточной освещенностью рабочей зоны, пониженной контрастностью освещения, повышенной яркостью, пульсацией светового потока, наличием острых кромок, заусенцев и шероховатостей на поверхностях инструментов и оборудования, расположением рабочего места на значительной высоте относительно поверхности земли (пола) и т.д.

**Химические опасности** связаны с воздействием на организм человека вредных веществ, влияющих на репродуктивную функцию, обладающих токсическими, раздражающими, канцерогенными, сенсibiliзирующими, мутагенными свойствами.

**Биологические опасности** связаны с воздействием на организм человека патогенных микроорганизмов (бактерий, вирусов, грибов и т.д.), растений, животных.

**Психофизиологические опасности** подразделяются на физические перегрузки (статические и динамические) и нервно-психические (умственное перенапряжение, перенапряжение анализаторов, монотонность труда, эмоциональные перегрузки).

2.6. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, производственного помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.

2.7. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников во время выполнения ими трудовых функций, результатов специальной оценки условий труда.

2.8. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приёмов трудовой деятельности, организации руководства структурными подразделениями МКДОУ Детский сад общеразвивающего вида «Сказка».

2.9. Учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких ситуациях. Исключительными ситуациями в ДОО можно считать следующие:

- замена работника другим (по причине отпуска, болезни и др.);

- работа практиканта;
- уборка, ремонт во время работы;
- так и случаи отклонений в работе, связанные с нештатными ситуациями, происшествиями, возможными аварийными ситуациями.

2.10. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

2.11. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

2.12. К источникам информации для выявления опасностей относятся:

- нормативные правовые и технические акты, справочная и научно-техническая литература, локальные нормативные акты ит.п.;
- результаты государственного санитарно-эпидемиологического надзора (протоколы, акты, справки ит.п.);
- результаты контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- результаты специальной оценки условий труда;
- результаты наблюдения за технологическим процессом, рабочим местом, работой подрядных организаций, внешними факторами (дорогами, организацией питания, климатическими условиями ит.д.);
- результаты анализа анкет, бланков, опросных листов ит.д.;
- результаты опроса сотрудников;
- опыт практической деятельности.

2.13. При подготовке к проведению идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков, а также при разработке предложений по управлению недопустимыми профессиональными рисками изучаются необходимые документы по охране труда:

- результаты специальной оценки условий труда на рабочих местах и паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда (для определения соблюдения параметров окружающей среды на рабочем месте);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда и определения лиц, наиболее часто фигурирующих в качестве нарушителей трудовой дисциплины;
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда органами

государственного надзора и контроля, специалистами по охране труда ит.п.;

- материалы расследований, имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний;
- записи по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда.

### **3. ОЦЕНКА РИСКОВ.**

3.1. Риск является сочетанием вероятности и возможной величины вреда, причиняемого опасностью.

3.2. Определение величины риска производится с целью установления его степени и ранжирования факторов опасности.

3.3. При идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков необходимо рассмотреть:

- трудовые процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе);
- техническое обслуживание, техническая диагностика, ремонт оборудования, приспособлений;
- нетиповые работы, включая, выезды за пределы рабочего места (командировки);
- деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту, включая подрядчиков и посетителей;
- опасности, возникающие вне рабочего места и способные негативно повлиять на здоровье и безопасность лиц, работающих на рабочих местах;
- опасности, возникающие вблизи от рабочего места.

3.4. Принцип выбора рабочих мест подлежащих идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

Для проведения идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков рабочая группа определяет перечень рабочих мест. Рабочие места выбираются таким образом, чтобы получить максимально достоверное представление об опасностях, существующих на данном рабочем месте.

Из рабочих мест с идентичным характером выполняемых работ и аналогичными условиями труда выбирается одно-два рабочих места.

В обязательном порядке проводится идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков для тех работников, которые имеют непостоянные рабочие места (рабочий по зданию и т.д.), а также нарушителей трудовой

дисциплины.

3.5. Определение величины риска проводится в ситуации, соответствующей моменту контроля, без преувеличения и преуменьшения риска. В оценке необходимо стремиться к наиболее объективной величине.

3.6. Для оценки уровня профессиональных рисков используется метод Файна – Кинни. По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитывается индекс профессионального риска (далее – ИПР) Таблицы 1,2. На каждое, определенное специальной комиссией, рабочее место заводится карта оценки профессионального риска, с которыми в последующем знакомят работников.

Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий из таблицы 1, по формуле:  $ИПР = Вр \times Пд \times Пс$ , где

**Вр- Вероятность;**

**Пд – Подверженность (воздействие);**

**Пс – Последствие.**

**Таблица 1 Уровень риска на всех стадиях работ.**

| Баллы | Вероятность (Вр)          | Баллы | Воздействие. Подверженность (Пд) | Баллы | Последствие (Пс)                               |
|-------|---------------------------|-------|----------------------------------|-------|--|
| 10    | Скорее всего, произойдет  | 10    | Постоянно                        | 100   | Чрезвычайная ситуация, много жертв             |
| 6     | Очень вероятно            | 6     | Ежедневно в течение рабочего дня | 40    | Разрушения, есть жертвы                        |
| 3     | Нехарактерно, но возможно | 3     | От случая к случаю (еженедельно) | 15    | Серьезные последствия, есть смертельный случай |
| 1     | Маловероятно              | 2     | Иногда (ежемесячно)              | 7     | Потеря трудоспособности, тяжелая травма        |



|     |                          |     |                  |   |   |
|-----|--------------------------|-----|------------------|---|---|
| 0,5 | Вряд ли<br>возможно      | 1   | Редко (ежегодно) | 3 | Случаи временной<br>нетрудоспособности                    |
| 0,2 | Почти<br>невозможно      | 0,5 | Очень редко      | 1 | Легкая травма,<br>оказана первая<br>медицинская<br>помощь |
| 0,1 | Фактически<br>невозможно |     |                  |   |   |

**Таблица 2.**

**Балльная шкала оценок параметров профессионального риска.**

| Баллы   | Риск          | Профилактические меры                |
|---------|---------------|--------------------------------------|
| > 320   | Очень высокий | Немедленное прекращение деятельности |
| 160–320 | Высокий       | Необходимо немедленное улучшение     |
| 70–160  | Существенный  | Необходимо улучшение                 |
| 20–70   | Возможный     | Необходимо обратить внимание         |
| < 20    | Малый         | Подлежит исследованию                |

### 3.7. Проведение наблюдений и собеседований с работниками.

При проведении наблюдений и собеседований с работниками комиссия отслеживает факторы, влияющие на безопасность рабочего места:

- трудовой процесс;
- содержание рабочего места;
- безопасность труда при работе на оборудовании;
- факторы окружающей среды на рабочем месте;
- эргономические факторы;
- проходы и проезды;
- возможности для эвакуации и оказания первой помощи пострадавшему.

3.8. При идентификации опасностей необходимо рассматривать не только опасности и профессиональные риски от деятельности, выполняемой работниками, но и опасности и профессиональные риски, возникающие от деятельности подрядчиков и посетителей.

3.9. Величина риска определяет, какие действия по управлению риском необходимо предпринять для снижения или исключения риска (таблица 3).

**Таблица 3. Действия по управлению риском.**

| Величина риска    | Действия по управлению риском  |
|-------------------|--|
| Малый риск        | Этот риск считается допустимым. Не требуются дополнительные действия. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.  |
| Возможный риск    | Не требуются дополнительные средства управления риском; действиям по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.   |
| Существенный риск | Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки. Возможно, должны быть выделены значительные ресурсы на дополнительные меры управления риском.<br><b>В случае, если риск является неустранимым</b> работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии. Ежегодно планировать контроль и управление риском со стороны администрации учреждения и ответственных лиц в рамках текущей деятельности учреждения. |
| Высокий риск      | Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риска, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие   |

|                    |   |
|--------------------|---|
|                    | средства управления риском, снижающие величину риска до существенного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена. |
| Очень высокий риск | Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым                                      |

#### **4. ВОЗДЕЙСТВИЕ НА РИСК.**

4.1. В качестве методов воздействия на риск применимы следующие:

- исключение риска,
- снижение риска.

4.2. К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процедуры);
- замена опасной работы (процедуры) менее опасной;
- реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;
- реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;
- использование средств индивидуальной защиты;
- страхование профессионального риска.

4.3. Меры по исключению и снижению уровней профессионального риска прописываются:

Для малых и возможных рисков – в карте оценки профессиональных рисков.

Для существенных – в плане (перечне) мер по исключению и снижению уровней профессионального риска.

Для высоких рисков и очень высоких рисков – работы прекращаются до тех пор, пока уровень риска не станет существенным или допустимым.

#### **5. ВНЕПЛАНОВАЯ ИДЕНТИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.**

5.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в ДОО в случае:

- модернизации, замены оборудования;
- изменения в рабочих процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;
- изменения законодательных и других требований, касающиеся

идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления.

5.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся до внедрения соответствующих изменений в рабочий процесс.

5.3. Заведующий в течение 30 календарных дней обеспечивает проведение внеплановой идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков в случаях:

- введения новых нормативных правовых актов в области охраны труда;
- расширения, сокращения, изменения структуры подразделения;
- перераспределения ответственности;
- изменения в методах или режимах работы;
- внедрения новых технологий, оборудования.

## **6. УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ.**

6.1. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

- устранение риска;
- замена одних рисков другими, менее значимыми;
- применение технических средств снижения уровня риска;
- применение плакатов, предупреждающих знаков и административных средств управления рисками;
- применение средств индивидуальной защиты.

6.2. Для предотвращения угроз профессиональной безопасности при управлении профессиональными рисками необходимо применять ко всем видам деятельности, связанными с опасностями, средства оперативного контроля в соответствии со следующей их иерархией:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленных на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;
- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;
- применение организационных и обучающих мер управления;
- использование средств индивидуальной защиты.

6.3. В качестве примеров выбора дополнительных мер управления профессиональными рисками можно рассмотреть:

- модификацию конструкции, позволяющую ликвидировать опасность,

например, использование механических подъемных устройств для исключения профессионального риска, связанного с ручными подъемными операциями;

- средства коллективной защиты: сигнализации, предупредительные надписи и знаки безопасности, маркировка пешеходных дорожек ит.д.;
- административные меры управления: процедуры обеспечения безопасности, проверки оборудования, контроль доступа, системы обеспечения безопасности работы, инструктажи по охране труда ит.д.;
- обеспечение работника дополнительными средствами индивидуальной защиты: очки защитные, средства защиты органов слуха, щитки защитные лицевые, респираторы, перчатки ит.д.

## **7. ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ О ПРОВЕДЕНИИ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ И ИХ УЧАСТИЯ В НЕЙ.**

7.1. Для обеспечения эффективной работы по идентификации опасностей и оценки профессиональными рисками, а также использования процессов обмена информацией и консультаций, заведующий обеспечивает:

- обмен информацией и консультирование в отношении рисков для безопасных условий труда и здоровья между различными уровнями, а также с работниками сторонних организаций;
- документирование соответствующих обращений внешних заинтересованных сторон, а также ответа на них.

7.2. В рамках информирования работников сторонних организаций заведующий:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;
- информирует работников сторонних организаций об имеющихся средствах оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.).

7.3. В отношении работников сторонних организаций обмен информацией должен включать как минимум:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакция на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

7.4. Заведующий создает условия для вовлечения представителей работников в деятельность в области обеспечения безопасных условий труда путем:

- привлечения их к идентификации опасностей, оценке профессиональных рисков и выбору средств управления профессиональными рисками;
- привлечения их к проведению анализа несчастных случаев;
- консультирования их по всем изменениям, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности их труда;
- привлечения их представителей к рассмотрению вопросов охраны здоровья и безопасности труда.
- консультирования работников сторонних организаций в случае реализации каких-либо изменений, которые могут повлиять на охрану их здоровья и обеспечение безопасности труда.

7.5. Комиссии ДОО осуществляет информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, связанных с выполняемой ими деятельностью.

7.6. Информирование работников о профессиональных рисках, а также о фактических и возможных последствиях их для здоровья и безопасности выполняемой ими работы осуществляется:

- при обучении работников по охране труда различных уровней путем рассмотрения соответствующих карт оценки профессиональных рисков;
- при проведении всех видов инструктажей по охране труда;
- при информировании о произошедших несчастных случаях.

## **8. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ.**

8.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе аудита СУОТ (1 раз в год) по разрабатываемому в учреждении плану.

8.2. Уровень эффективности мер по управлению профессиональными рисками определяется по критериям в соответствии с разработанным планом улучшения функционирования СУОТ.

## **9. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ.**

9.1. Ответственность за реализацию процедуры управления профессиональными рисками в ДОО в целом, формирование реестра опасностей несёт заведующий.

9.2. Ответственность за проведение процесса идентификации опасностей и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей возлагается на комиссию по приказу заведующего.

9.3. Ответственность за оформление результатов идентификации опасностей и хранение документации по процедуре управления рисками в ДОО несёт специалист по охране труда.

9.4. Планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением осуществляется комиссией по рискам ДОО с привлечением представителей работников ДОО.

## **10. ДОКУМЕНТИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ.**

10.1. Документация по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков должна поддерживаться в актуальном состоянии путем:

- утверждения документов на предмет их соответствия до их выпуска;
- анализа, актуализации (при необходимости) и внесения соответствующих изменений в локально-нормативные акты, документы ДОО;
- обеспечения идентификации изменений и статуса действующей в настоящий момент редакции документов;
- обеспечения того, чтобы соответствующие версии (редакции) применимых документов находились в местах их использования;
- обеспечения сохранности документов в состоянии, позволяющем их прочитать и легко идентифицировать;
- обеспечения того, чтобы документы, определенные как необходимые для планирования и функционирования системы управления профессиональными рисками, могли быть выявлены и использованы;
- предотвращения непреднамеренного использования устаревших (вышедших из употребления) документов.

Разработал  
специалист по охране труда

Рыбакова П.С.