

**Карта коррупционных рисков  
в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад общеразвивающего вида «Сказка»**

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска	Меры по управлению коррупционными рисками
1.	Организация деятельности ДОО.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Информационная открытость ДОО.</li> <li>• Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОО.</li> <li>• Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
2.	Принятие на работу работников.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОО.	Заведующий.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение собеседования при приеме на работу заведующим ДОО</li> </ul>
3.	Работа со служебной информацией.	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО.</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими</li> </ul>

		такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам.			вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение работникам ДОО мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
4.	Обращения юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснительная работа.</li> <li>• Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан.</li> <li>• Контроль рассмотрения обращений граждан.</li> </ul>
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОО.</li> <li>• Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими</li> </ul>

	и другими организациями.	исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.			вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОО.
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
7.	Оплата труда.	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Заведующий.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО.</li> <li>• Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОО.</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

8.	Проведение аттестации педагогических работников.	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель, ответственные лица.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Комиссионное принятие решений.</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
9.	Перевод воспитанников внутри ДОО.	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и нормативно-локальных актов ДОО.	Заведующий.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося (воспитанника), в частности получение пожертвований на нужды ДОО, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями.	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель, воспитатели.	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции.</li> <li>• Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников).</li> <li>• Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в ДОО в ущерб иным детям.	Создание неравных условий для обучающихся (воспитанников) ДОО в связи с получением выгоды от частного лица.	Воспитатели.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам ДОО.	Необъективная оценка деятельности работников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	Заведующий.	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОО.</li> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>
13.	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в ДОО исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность).	Должностные лица-члены семьи: заведующего, заведующего хозяйством, старшего воспитателя.	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ul>

Приложение №3.  
К приказу № 5-од от 09.01.2018 г.

**Перечень должностей, замещение которых  
связанно с коррупционными рисками деятельности ДОО.**

- Заведующий ДОО
- Заведующий хозяйством
- Старший воспитатель
- Педагогические работники